

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem
 Latvijas Nacionālajā arhīvā**

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (<i>eiro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša ierēdņa aizvietošanu	10 % - 30% no noteiktās mēnešalgas	Ja, amata (darba) pienākumus veic nelielā, vidējā vai lielā apjomā un intensitātē un tiem ir raksturīga neregulāra/regulāra papildu slodze
<i>Pamatojums:</i> Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, Latvijas Nacionālā arhīva 08.03.2021. iekšējie noteikumi Nr.LV_LNA-1.2.3./2 "Latvijas Nacionālā arhīva amatpersonu (darbinieku) darba samaksas un sociālo granatiju noteikšanas kārtība" 17.-19.punkti. (29.06.2022. noteikumu grozījumi, kas stājas spēkā 01.07.2022.)			
2.	Piemaksa par papildus pienākumu pildīšanu	10 % - 30 % no noteiktās mēnešalgas	Ja, amata (darba) pienākumus veic nelielā, vidējā vai lielā apjomā un intensitātē un tiem ir raksturīga neregulāra/regulāra papildu slodze
<i>Pamatojums:</i> Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, Latvijas Nacionālā arhīva 08.03.2021. iekšējie noteikumi Nr.LV_LNA-1.2.3./2 "Latvijas Nacionālā arhīva amatpersonu (darbinieku) darba samaksas un sociālo granatiju noteikšanas kārtība" 20.-22.punkti.(29.06.2022. noteikumu grozījumi, kas stājas spēkā 01.07.2022.)			
3.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu LNA stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 30 % no mēnešalgas	Ņemot vērā amatpersonas (darbinieka): 1. amata (darba) uzdevumu izpildi, kas paaugstina LNA darbības efektivitāti un produktivitāti, LNA kritiski svarīgu funkciju vai īpaši svarīgu darba uzdevumu risināšanu; 2. pārmaiņu vadības procesa izstrādi vai ieviešanu; 3. pārmaiņu vadības procesu īstenošanu vai būtisku ieguldījumu citu amatpersonu (darbinieku) attīstīšanā un konsultēšanā, sekmējot LNA darba produktivitāti un pēctecību; 4. ieguldījumu nacionālā dokumentārā mantojuma veidošanā, saglabāšanā un pieejamības nodrošināšanā, kas veicina virzību uz inovāciju, lai piedāvātu jauninājumus, izstrādnes vai tehnoloģijas LNA pakalpojumu sniegšanā; 5. ieguldījumu LNA darbības attīstībā un pilnveidošanā, kas veicina jaunu zināšanu radīšanu, uzkrāšanu, apmaiņu vai praktisko pielietojumu, kā arī inovatīvās darbības atbalsta instrumentu (programmas, projekti, plāni u. c.) attīstību virzībā uz

			inovāciju; 6. būtisku ieguldījumu LNA pozitīvas reputācijas, popularitātes vai atpazīstamības veicināšanā, kā arī inovatīvām darbībām atbalsta instrumentu (programmas, projekti, plāni, noteikumi) radīšanā. veicināšanā.
<i>Pamatojums:</i> Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa, Latvijas Nacionālā arhīva 08.03.2021. iekšējie noteikumi Nr.LV_LNA-1.2.3./2 "Latvijas Nacionālā arhīva amatpersonu (darbinieku) darba samaksas un sociālo granatiju noteikšanas kārtība" 23.-25.punkti.(29.06.2022. noteikumu grozījumi, kas stājas spēkā 01.07.2022.)			
<i>Ja vienlaikus piemēro divas vai vairākas no šīs tabulas (piemaksa par prombūtnē esoša ierēdņa aizvietošanu, piemaksa par papildus pienākumu pildīšanu un piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu LNA stratēģisko mērķu sasniegšanā) minētajām piemaksas, to kopsumma nepārsniedz 30%.</i>			
<i>Pamatojums:</i> Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta trīspadsmitā daļa			
4.	Naudas balva	Nepārsniedz noteiktās mēnešalgas apmēru kalendāra gada ietvaros	Amatpersonai (darbiniekam) var piešķirt: 1. LNA svarīgu sasniegumu (notikumu) – sekmīga dalība projektos, konferencēs, zinātniskajos lasījumos vai citos nozīmīgos pasākumos (notikumos) saistībā ar arhīvniecību un/vai arhīvzinātnei, ieguldījums LNA pieejamības, pozitīvas reputācijas vai atpazīstamības veicināšanā (atvērto durvju dienu, ekskursiju, konferenču, semināru (vebināru) un citu pasākumu organizēšana LNA), nozīmīgas LNA vai to struktūrvienību gadadienas; 2. Amatpersonai (darbiniekam) svarīgi sasniegumu (notikumu) – LNA svarīgu projektu, funkciju, uzdevumu īstenošanu vai mērķu sasniegšanu, sekmīga arhīvzinātniskā (pētnieciskā) darbība, nozīmīga darba stāža gadadiena LNA.
<i>Pamatojums:</i> Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts, Latvijas Nacionālā arhīva 08.03.2021. iekšējie noteikumi Nr.LV_LNA-1.2.3./2 "Latvijas Nacionālā arhīva amatpersonu (darbinieku) darba samaksas un sociālo granatiju noteikšanas kārtība" 40.-46.punkti.(29.06.2022. noteikumu grozījumi, kas stājas spēkā 01.07.2022.)			
5.	Prēmija par ikgadējo darba izpildes novērtēšanu	līdz 75% no mēnešalgas	ja darba izpildes novērtējums "teicams"
		līdz 65% no mēnešalgas	ja darba izpildes novērtējums "ļoti labs"
		līdz 55% no mēnešalgas	ja darba izpildes novērtējums "labs"
<i>Pamatojums:</i> Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.pants, Latvijas Nacionālā arhīva 08.03.2021. iekšējie noteikumi Nr.LV_LNA-1.2.3./2 "Latvijas Nacionālā arhīva amatpersonu (darbinieku) darba samaksas un sociālo granatiju noteikšanas kārtība" 47.-51.punkti.(29.06.2022. noteikumu grozījumi, kas stājas spēkā 01.07.2022.)			