

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem
 Latvijas Nacionālajā arhīvā**

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem	10 % no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 26.1.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritēriju: Ja, amata (darba) pienākumus pilda nelielā apjomā (līdz 20 procentiem), kā arī ņemot vērā veicamo pienākumu intensitāti un apjomu un izpildes termiņu.
2.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem	20 % no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 26.2.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritēriju: Ja, amata (darba) pienākumus pilda vidējā apjomā (līdz 30 procentiem), kā arī ņemot vērā veicamo pienākumu intensitāti un apjomu un izpildes termiņu.
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem	30 % no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 26.3.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritēriju: Ja, amata (darba) pienākumus pilda lielā apjomā (līdz 40 procentiem), kā arī ņemot vērā veicamo pienākumu intensitāti un apjomu un izpildes termiņu.
1.	Piemaksa par vakanta amata (darba) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem	10 % no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 27.1.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritēriju: Ja, amata (darba) pienākumus pilda nelielā apjomā (līdz 20 procentiem) un tie ir savienojami ar tiešo amata pienākumu izpildi.
2.	Piemaksa par vakanta amata (darba) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata	20 % no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 27.2.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritēriju: Ja, amata (darba) pienākumus pilda

	(darba) pienākumiem		vidējā apjomā (līdz 30 procentiem) un tie ir savienojami ar tiešo amata pienākumu izpildi.
3.	Piemaksa par vakanta amata (darba) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem	30 % no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 27.3.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritēriju: Ja, amata (darba) pienākumus pilda lielā apjomā (līdz 40 procentiem) un tie ir savienojami ar tiešo amata pienākumu izpildi.
4.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu	10% no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 28.1.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritēriju: Ja, amatpersona (darbinieks) papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem noteiktajā darba laikā pilda citus pienākumus vienu stundu dienā un tie ir savienojami ar tiešo pienākumu izpildi.
5.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu	20% no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 28.2.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritēriju: Ja, amatpersona (darbinieks) papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem noteiktajā darba laikā pilda citus pienākumus divas stundu dienā un tie ir savienojami ar tiešo pienākumu izpildi.
6.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu	30% no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 28.3.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritēriju: Ja, amatpersona (darbinieks) papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem noteiktajā darba laikā pilda citus pienākumus divas stundu dienā un tie ir savienojami ar tiešo pienākumu izpildi.
7.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	10% no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta divpadsmito daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 29.1.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritēriju: Ja, amatpersona (darbinieks) pilda amata (darba) pienākumus ar radošu pieeju.
8.	Piemaksa par personisko darba	20% no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta divpadsmito daļu,

	ieguldījumu un kvalitāti		<p>pamatojoties uz **LNA noteikumu 29.2.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritērijiem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. par paaugstinātu patstāvību, pildot īpaši sarežģītu darba uzdevumu; 2. par sarežģītu, komplicētu vai liela apjoma darba uzdevumu veikšanu ierobežotos termiņos; 3. par darba uzdevumu izpildi, kas paaugstina LNA darbības efektivitāti un produktivitāti.
9.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	30% no mēnešalgas	<p>Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta divpadsmito daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 29.3.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritērijiem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. par tiesību aktu izstrādi vai ieviešanu īsā laika termiņā; 2. par jauna darbinieka apmācību un ievadīšanu darbā, kā arī citu struktūrvienību darbinieku attīstīšanu; 3. par pārmaiņu vadības procesa izstrādi vai ieviešanu.
10.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	40% no mēnešalgas	<p>Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta divpadsmito daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 29.2.apakšpunkta piemaksas piešķiršanas kritērijiem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. par ieguldījumu nacionālā dokumentārā mantojuma veidošanā, saglabāšanā un pieejamības nodrošināšanā, kas veicina virzību uz inovāciju, lai piedāvātu jauninājumus, izstrādnes vai tehnoloģijas LNA pakalpojumu sniegšanā; 2. par ieguldījumu LNA darbības attīstībā un pilnveidošanā, kas veicina jaunu zināšanu radīšanu, uzkrāšanu, apmaiņu vai praktisko pielietojumu, kā arī inovatīvās darbības atbalsta instrumentu (programmas, projekti, plāni u. c.) attīstību virzībā uz inovāciju; 3. par būtisku ieguldījumu LNA pozitīvas reputācijas, popularitātes vai atpazīstamības veicināšanā, kā arī inovatīvām darbībām atbalsta instrumentu (programmas, projekti,

			plāni, noteikumi) radīšanā.
11.	Naudas balva	Kalendārā gada ietvaros nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru	<p>Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 14.panta divpadsmito daļu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 51.punkta kritērijiem naudas balvas piešķiršanai amatpersonai (darbiniekam):</p> <p>1. LNA svarīgi sasniegumi (notikumi):</p> <ul style="list-style-type: none"> – sekmīga dalība projektos, konferencēs, zinātniskajos lasījumos un citos nozīmīgos pasākumos (notikumos) saistībā ar arhīvniecību un/vai arhīvzinātņi, pozitīvas reputācijas vai atpazīstamības veicināšanā (atvērto durvju dienu, ekskursiju, konferenču, semināru un – citu pasākumu organizēšana LNA; nozīmīgas LNA vai to struktūrvienību gadadienas; 2. amatpersonai (darbiniekam) svarīgi sasniegumi: <ul style="list-style-type: none"> – nozīmīgi profesionālie sasniegumi, kas saistīti ar LNA svarīgu projektu, funkciju, uzdevumu īstenošanu vai mērķu sasniegšanu; arhīvzinātnisko (pētniecisko) darbību; – ilggadīgu darba stāžu LNA gadadienas (nozīmīgas, apaļas jubilejas), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) personisko ieguldījumu LNA mērķu sasniegšanā, nacionālā dokumentārā mantojuma saglabāšanas, pieejamības un izmantošanas nodrošināšanā, LNA pozitīvas reputācijas, popularitātes un atpazīstamības veicināšanā.
12.	Prēmija par ikgadējo darba izpildes novērtēšanu	75% no mēnešalgas	<p>Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 16.panta pirmo un otro daļu, Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 35.punktu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 58.1. apakšpunkta kritērijiem prēmijas var piešķirt ņemot vērā LNA darba samaksas fonda iespējas, reizi gadā pēc ikgadējās darba izpildes novērtējuma, ja vērtējums</p>

			„teicami”.
13.	Prēmija par ikgadējo darba izpildes novērtēšanu	65% no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 16.panta pirmo un otro daļu, Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 35.punktu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 58.2. apakšpunkta kritērijiem prēmijas var piešķirt ņemot vērā LNA darba samaksas fonda iespējas, reizi gadā pēc ikgadējās darba izpildes novērtējuma, ja vērtējums „ļoti labi”.
14.	Prēmija par ikgadējo darba izpildes novērtēšanu	55% no mēnešalgas	Saskaņā ar *Atlīdzības likuma 16.panta pirmo un otro daļu, Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 35.punktu, pamatojoties uz **LNA noteikumu 58.3.apakšpunkta kritērijiem prēmijas var piešķirt ņemot vērā LNA darba samaksas fonda iespējas, reizi gadā pēc ikgadējās darba izpildes novērtējuma, ja vērtējums „labi”.

* Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums (turpmāk – Atlīdzības likums).

** Latvijas Nacionālā arhīva 11.07.2018. Iekšējie noteikumi Nr.LV_LNA-1.2.3./3 “Latvijas Nacionālā arhīva amatpersonu (darbinieku) darba samaksas noteikšanas kārtība” (turpmāk – LNA noteikumi).